

Activité 1 – Quelle importance donnez-vous à certaines mesures présentes au travail ? Lisez les propositions et cochez selon l'importance.

	Peu important	Important	Très important
Présence d'une cantine.			
Présence de nombreux rangements (documents, matériel...)			
Toilettes séparés homme/femmes.			
Présence de salle de pause.			
Qualité et renouvellement du matériel informatique.			
Présence d'une crèche.			
Machine à café et distributeur.			
Activités entre collègues après le travail.			
Bureaux décorés et possibilité de personnaliser.			

Pour vous, qu'est-ce que travailler dans de bonnes conditions ?

Activité 2 - Vous recevez un e-mail de la directrice des ressources humaines. Elle évoque de nouvelles mesures pour l'équilibre entre la vie de professionnelle et la vie de famille.

A - Lisez l'email.

De : rh.contact@gmail.com

À : tous

Objet : Nouvelle mesures 2026

Bonjour à toutes et à tous,

Pour cette nouvelle année qui commence, nous avons décidé de mettre en place un nouveau fonctionnement pour les jours de repos.

Cela fait suite à plusieurs plaintes concernant certains salariés constamment en congés sur les mêmes dates et périodes de l'année. Pour répondre à ce problème nous mettons en place ce qui suit.

Les **salariés ayant des enfants** seront désormais prioritaires pour poser leurs congés pendant les vacances scolaires. Attention, cela concerne uniquement :

- Les vacances de la Toussaint.
- Les vacances de Pâques.
- Le mois de juillet.

De plus, le jour d'absence autorisé pour la « rentrée scolaire » passe de 1 à 2 jours.

Concernant les **salariés n'ayant pas d'enfants**, nous vous proposons une matinée « petit-déjeuner et bien-être » trois fois durant le mois de septembre (dates à venir). Des alternatives vous seront proposées selon les envies.

Nous tenons à satisfaire l'ensemble des salariés pour un meilleur équilibre famille-travail, même si nous sommes conscients qu'il y a encore des éléments à améliorer.

Si vous avez des remarques ou des questions, nous pouvons en discuter.

Merci de votre compréhension et coopération.

Cordialement,

Le service RH.

B - Répondez aux questions

1 – Il s'agit d'un mail qui :

- Donne des directives
- Propose des solutions
- Règle des conflits

Justifiez à l'aide d'une phrase présente dans le mail :
.....2

2 - À qui profitent principalement les nouvelles mesures ?

.....

3 – Quelle est la cause de ces mesures ?

.....

4 – Combien de nouvelles mesures sont proposées, citez-les.

.....
.....
.....

5 – Quel est l'objectif principal de ces mesures ?

.....

6 – Que propose la RH pour satisfaire les personnes sans enfants ?

- Deux jours d'absences autorisées.
- Qu'ils proposent des alternatives.
- Des temps « spéciaux »

7 – A votre avis, que signifie la phrase « nous sommes conscients qu'il y encore des éléments à améliorer » ?

.....
.....

C – Trouvez la définition correspondante

Harmonie et stabilité - à partir de maintenant - un avis/une opinion - toujours - premier jour d'école après les vacances - à propos de / au sujet de – exprimer un mécontentement ou désaccord - choix possibles – répondre à un besoin

Plainte :

Constamment :

Désormais :

Rentrée scolaire :

Concernant :

Alternative :

Satisfaire :

Équilibre :

Remarques :

Essayez de faire des phrases à l'oral avec ces mots de vocabulaire !

Exemple : « *Désormais*, je ne mange plus de viande » « Vous proposez une *alternative* pour les végétariens ? »

Corrigés

1 – Il s'agit d'un mail qui : propose des solutions « Pour répondre à ce problème nous mettons en place ce qui suit. »

2 – À qui profitent principalement les nouvelles mesures ? Les salariés qui ont des enfants

3 – Quelle est la cause de ces mesures ? certains salariés en vacances sur les mêmes périodes

4 – Combien de nouvelles mesures sont proposées, citez-les. 3 nouvelles mesures : salariés avec enfants prioritaires pour les congés ; jour « rentrée scolaire qui passe de 1 à 2 » ; matinée « petit-déjeuner et bien-être » pour les salariés sans enfants

5 – Quel est l'objectif principal de ces mesures ?

Proposer un meilleur équilibre famille-travail

6 – Que propose la RH pour satisfaire les personnes sans enfants ? □ Des temps « spéciaux »

7 - A votre avis, que signifie la phrase « nous sommes conscients qu'il y encore des éléments à améliorer » ? : Tout n'est pas parfait, qu'il y a encore des problèmes à régler au sein de l'entreprise. Ils prennent en compte tout cela pour proposer des solutions.

Vocabulaire

Harmonie et stabilité : équilibre - à partir de maintenant : désormais - un avis/une opinion : remarque - toujours : constamment - premier jour d'école après les vacances : rentrée scolaire - à propos de / au sujet de : concernant - exprimer un mécontentement ou désaccord : plainte - choix possibles : alternative - répondre à un besoin : satisfaire